

Спецификација предмета за књигу предмета

Студијски програм		Економија и бизнис		
Изборно подручје (модул)		заједнички		
Врста и ниво студија		основне струковне студије		
Назив предмета		Менаџмент људских ресурса - 231		
Наставник (за предавања)		Грујић Н. Владимир, Кеџман-Шушњар В. Албина		
Наставник/сарадник (за вежбе)				
Наставник/сарадник (за ДОН)				
Број ЕСПБ		7	Статус предмета (обавезни/изборни)	обавезан
Услов	нема			
Циљ предмета	СТИЦАЊЕ потребних знања о сагледавању потреба, планирању, прибављању, оспособљавању, вредновању и контроли људских ресурса у организацији. Овладавање кључним питањима развоја добрих међуљудских односа и сагледавање основних утицајних фактора.			
Исход предмета	Оспособљеност за имплементацију усвојених знања у процесима планирања, организовања, управљања и контроле људских ресурса у организацији.			
Садржај предмета				
Теоријска настава	Појам, предмет и циљеви менаџмента људских ресурса. Обезбеђивање једнаких могућности запошавања. Пројектовање послова и радних задатака и анализа посла. Планирање људских ресурса. Регрутовање, селекција, социјализација и оријентација запослених. Тренинг и образовање запослених. Вредновање запослених. Награђивање и мотивисање запослених. Здравље и безбедност запослених. Управљање каријером, промоција, деградација и флукутација запослених. Радни односи, синдикат и колективно пословно преговарање.			
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)	На часовима вежби проверава се како су студенти разумели материју са предавања. Излажу се примери из праксе, решавају практични задаци и воде дискусије.			
Литература				
1	Грујић В., Милачић Д., Менаџмент људских ресурса, ВПШ Чачак, Чачак, 2014.			
2	С. Ћамиловић, В. Вујић: „Основе менаџмента људских ресурса“; Текон, Београд, 2011.			
3	Gary Dessler : „Основи менаџмента људских ресурса“; Data status, Београд, 2007.			
4				
5				
Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
2	2	0	0	0
Методе извођења наставе	Метода усменог излагања, разговора и дискусија, текст-метода и метода писаних радова. Организациони облици: предавања, вежбе, семинари, консултације са појединцима и мањим групама студената. Наставни облици: фронтални, рад у малим групама и индивидуални рад. Адекватном комбинацијом метода, организационих и наставних облика обезбеђује се интерактивност наставе.			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена: 60	Завршни испит		поена: 40
активност у току предавања	15	писмени испит		30
практична настава	10	усмени испит		10
колоквијуми	20			

семинари	15		